

## Online-Bewerbungsverfahren

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu unserer bestehenden allgemeinen Datenschutzerklärung, in der Sie konkrete Informationen erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Webseitenbesuchs oder bei nicht bewerbungsspezifischen Themen verarbeiten.

### 1. Verantwortlichkeiten

Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen finden Sie in unserem Impressum.

### 2. Datenschutzbeauftragter

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie schriftlich per Post mit dem Zustellhinweis „Datenschutzbeauftragter“ unter der im Impressum hinterlegten Adresse oder per E-Mail unter [datenschutz@gdv-dl.de](mailto:datenschutz@gdv-dl.de).

### 3. Auftragsverarbeiter

Sie können sich bei uns online auf dem Karriere-Portal auf offene Stellen bewerben. Das Portal wird von der Firma softgarden e-recruiting GmbH (Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin; nachfolgend: softgarden) in unserem Auftrag betrieben. Wir haben mit softgarden einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen.

### 4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit diese für den Bewerbungsprozess erforderlich sind. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG zur Anbahnung oder Durchführung von Beschäftigtenverhältnissen.

Sofern Sie uns Ihre Daten für unseren Talent-Pool überlassen, verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Ihrer Einwilligung, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungs-Prozesses erteilen. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 10 dieser Datenschutzerklärung).

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder derjenigen eines Dritten erforderlich ist und nicht Ihre Interessen oder Grundrechte bzw. Grundfreiheiten, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen.

Berechtigte Interessen könnten z.B. sein:

- Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen gegen oder durch uns oder Dritte, die sich aus dem Bewerbungsprozess ergeben

- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs
- Maßnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit (wie z.B. Zutrittskontrollen)
- Einsatz von externen Dienstleistern, die in unserem Auftrag Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten
- Nutzung Ihrer Bewerber-Daten zwecks Ansprache zur weiteren Nutzung Ihrer Daten für unser Talent-Pool

## **5. Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies sind allgemeine Daten zu Ihrer Person (Anrede, Vor- und Nachname, Anschrift, Geburtsdatum, Kontaktdaten etc.), Bewerbungsdaten (Anschreiben, Lebenslauf, Anlagen, Zertifikate sowie weitere von Ihnen übermittelte Informationen), Feedback-Informationen aus dem Bewerbungsprozess und Protokolldaten, wie z.B. IP-Adresse Datum und Uhrzeit der übersandten Bewerbung.

Wir verwenden für die Nutzung des Formulars das Opt-In-Verfahren. Das heißt, wir übermitteln Ihre Bewerbungsdaten, sofern Sie den Datenschutzhinweis bestätigt haben. Sie können Ihren Lebenslauf auch mit Hilfe der sozialen Netzwerke Xing erzeugen lassen. Dabei müssen Sie sich bei dem jeweiligen Anbieter mit Ihrem Benutzer anmelden. Bitte beachten Sie: Es gelten die Datenschutzbestimmungen der jeweiligen Anbieter.

Im Rahmen des Online-Bewerbungsprozesses verwenden wir Cookies. Dies sind Textdateien, die im Internetbrowser bzw. vom Internetbrowser auf Ihrem Endgerät gespeichert werden. Diese Cookies enthalten charakteristische Zeichenfolgen, die eine eindeutige Identifizierung Ihres Endgerätes während der Nutzung ermöglichen. Wir verwenden technisch-notwendige Cookies, um unsere Website nutzerfreundlicher zu gestalten. Einige Elemente unserer Webseite erfordern es, dass Ihr Endgerät auch nach einem Seitenwechsel identifiziert werden kann. Sie dienen z.B. dazu, dass Sie als angemeldeter Nutzer bei Zugriff auf verschiedene Unterseiten unseres Online-Auftrittes stets angemeldet bleiben und so nicht jedes Mal bei Aufruf einer neuen Seite Ihre Daten erneut eingeben müssen. Die Nutzung von unbedingt erforderlichen Cookies auf unserer Webseite ist ohne Ihre Einwilligung möglich. Aus diesem Grund können unbedingt erforderliche Cookies auch nicht einzeln de- bzw. aktiviert werden. Allerdings haben Sie jederzeit die Möglichkeit, Cookies generell in Ihrem Browser zu deaktivieren. Die Cookies werden mit dem Schließen Ihres Browsers automatisch gelöscht.

## **6. Quellen der Daten**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die von Ihnen zum Zwecke der Begründung sowie Durchführung des Bewerbungsprozesses direkt an uns, bzw. durch Personalberater bereitgestellt wurden.

## **7. Empfänger der Daten**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung des Bewerbungsprozesses nutzen.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO bei der Firma softgarden verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Abwicklung und somit zur Erfüllung des Bewerbungsprozesses erforderlich ist, uns Ihre Einwilligung vorliegt oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind.

## **8. Ort der Datenverarbeitung**

Die Datenverarbeitung findet innerhalb der Europäischen Union (EU) statt. Wenn wir Daten an Drittländer, d.h. Länder außerhalb der Europäischen Union, übermitteln, dann findet die Übermittlung ausschließlich unter Einhaltung der gesetzlich geregelten Zulässigkeitsvoraussetzungen statt. Die Zulässigkeitsvoraussetzungen sind durch Art. 44-49 DSGVO geregelt.

## **9. Dauer der Datenspeicherung**

Die Daten werden so lange gespeichert, bis der Bewerbungsprozess abgeschlossen ist. Die Daten werden spätestens nach 6 Monaten gelöscht.

Sofern Sie in die Aufnahme in unseren Talent-Pool eingewilligt haben, werden die Daten weiterhin gespeichert. Nach 6 Monaten werden Sie kontaktiert, ob Sie weiterhin im Talent-Pool verbleiben möchten.

Im Einzelfall kann sich eine Speicherdauer über die Entscheidung über die Begründung des angestrebten Vertragsverhältnisses hinaus ergeben. Dies wäre z.B. der Fall, wenn Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass Sie Ansprüche gegen uns geltend machen werden. Die Speicherung erfolgt dann so lange, wie die Verarbeitung der Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Dabei können zu den Kriterien der Speicherdauer die Fristen nach Gesetzen wie § 15 Abs. 4 S. 1 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, § 61 b Arbeitsgerichtsgesetz, Verjährungsfristen oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten zählen.

Eine Speicherung kann zudem erfolgen, wenn dies durch den europäischen oder nationalen Gesetzgeber in unionsrechtlichen Verordnungen, Gesetzen oder sonstigen Vorschriften, denen der Verantwortliche unterliegt, vorgesehen oder vorgeschrieben ist.

## **10. Ihre Rechte**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt.

Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzerklärung).

## **11. Widerspruchsrecht**

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

## **12. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist gesetzlich nicht vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für den Bewerbungsprozess erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keinen wirksamen Bewerbungsprozess mit Ihnen durchführen. Wir empfehlen, nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

### **13. Automatisierte Entscheidungsfindung**

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.